

Nieuwsbrief

Stagebureau MBO College West

December 2023

In dit nummer

- 1 Directievoorzitter | Philip Mol
- 2 Werving stageplekken
- 3 Prove2Move
- 4 Wachtwoord vergeten?
- 5 In the spotlight – Blik op Talent
- 6 Personeel
- 7 SBB - input
- 8 Kwalificatiedossier DHZW
- 9 Contractonderwijs

Zonder stage geen diploma!



MBO College West
Laan van Spartaan 2
1061 MA Amsterdam
☎ 020-5797330
bpvbureaumbocollagewest@rocva.nl

INLEIDING

Met 2023 bijna achter ons, willen wij graag even stilstaan bij de successen van het Stagebureau en vooruitkijken naar het komende jaar.

Allereerst willen wij u bedanken voor uw betrokkenheid en de kansen die u onze studenten biedt om waardevolle praktijkervaring op te doen. Stage vormt een essentieel onderdeel in de opleidingen van Zorg en Welzijn en draagt bij aan het succes van onze studenten. Wij waarderen uw inzet en onze samenwerking enorm!

Deze nieuwsbrief staat in het teken van een aantal belangrijke ontwikkelingen, waaronder de werving van nieuwe stageplekken en personeelwijzigingen. Daarnaast introduceren we twee nieuwe onderdelen: een artikel van SBB en 'een leerbedrijf in the spotlight'. Onze directievoorzitter Philip Mol deelt zijn belangrijkste inzichten over de noodzaak van goede stagebegeleiding, de aanpak van stagetekorten en zijn plannen voor de toekomst.

Tot slot willen wij u, uw collega's en dierbaren hele fijne kerstdagen toewensen. Wij kijken uit naar het nieuwe jaar vol nieuwe kansen en groei. Laten we gezamenlijk streven naar een gezond en succesvol 2024, waarin zorg en welzijn centraal staan voor ons allen.

Met warme groeten,
Het Stagebureau MBO College West

VOorzitter Directie | PHILIP MOL

Bij MBO College West, het MBO College voor Zorg en Welzijn, staat het leren in de beroepspraktijk hoog in het vaandel. Zonder goede stage geen diploma! Dit lijkt gemakkelijk en vanzelfsprekend, maar dat is het vaak niet. Veel zorg- en welzijnsinstellingen hebben last van krapte op de arbeidsmarkt en hebben moeite om de roosters rond te krijgen. Laat staan dat er dan mensen vrijgemaakt kunnen worden om de stagebegeleiding op zich te nemen. Toch is dit bittere noodzaak, aldus Philip Mol, sinds 1 mei directievoorzitter van MBO College West. Binnen de directie is Philip Mol o.a. verantwoordelijk voor de relaties met de instellingen o.a. om kwalitatief voldoende stageplekken te realiseren voor onze studenten. Philip werkt al sinds 2008 bij het ROC van Amsterdam-Flevoland en heeft veel ervaring op het gebied van samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Zorg en Welzijn is net als Techniek en ICT een tekortsector met de meeste openstaande en niet ingevulde vacatures. Het is de missie van MBO College West om een bijdrage te leveren aan het helpen oplossen van deze tekorten. Echter dit is een samenwerkingsvraagstuk dat samen met de instellingen en partijen als de Sigr opgepakt moet worden. Werken vanuit partnership en via co-creatie tot oplossingen komen is de passie van Philip Mol. "Ik heb veel ervaring met het in elkaar zetten van dit type partnerships, aldus Mol. Gelukkig zie ik bij MBO College West al veel goede voorbeelden". Eentje daarvan is het "leerbedden" project met AMSTA. In dit project worden studenten - onder begeleiding- verantwoordelijk voor een groep patiënten. Vanaf dag 1 in de stage krijgen studenten veel verantwoordelijkheid en dit geeft de studenten zelfvertrouwen. Binnen dit project zien we dat studenten veel minder vaak uitvallen op de opleiding en dan snijdt het mes dus aan twee kanten, aldus Mol.

Het is belangrijk om goede voorbeelden met elkaar uit te wisselen om zo te leren van elkaar. Voor 2024 is dit ook een van de speerpunten om dit met elkaar te gaan organiseren. Ik wens u veel leesplezier met deze nieuwsbrief!



Stageplekken
eerstejaarsstudenten

WERVING STAGEPLEKKEN

Het Stagebureau is momenteel in volle voorbereiding voor de aankomende stageperiode die van start gaat op 29 januari 2024. Ondanks onze inspanningen om diverse stageplaatsen te werven, staan we voor een uitdaging waarbij we nog dringend op zoek zijn naar stageplaatsen voor onze enthousiaste **eerstejaarsstudenten** voor de opleidingen Onderwijs Assistent, Maatschappelijke Zorg, Verpleegkunde en Dienstverlening Helpende Zorg & Welzijn.

Uw bijdrage als leerbedrijf is van onschatbare waarde en draagt bij aan de praktijkervaring en ontwikkeling van onze studenten.

Heeft u nog plek voor enthousiaste eerstejaarsstudenten?

Laat het ons dan snel weten! Aarzel niet om contact op te nemen met uw stagecoördinator.

PROVE2MOVE

Training Prove2Move voor beoordelaars

Ook in 2024 zijn er weer trainingen Prove2Move voor beoordelaars, bedoeld om onze studenten te kunnen laten examineren in de praktijk.

Voor informatie en een aanmeldformulier mail: trainingp2mmbocollegewest@rocva.nl

Contactpersonen: Amber Geerars en Wietske van der Sluis.

WACHTWOORD VERGETEN?

Het is ons opgevallen dat er de laatste tijd een aanzienlijke toename is in verzoeken om opnieuw inloggegevens te versturen. Wij begrijpen dat dit tot verwarring kan leiden, maar we willen benadrukken dat het opnieuw sturen van wachtwoorden voor bestaande praktijkbegeleiders niet nodig is. Dit beleid is ingesteld vanwege de gevoeligheid voor fraude.

Bij het aanmaken van een **nieuw** account voor praktijkbegeleiders genereert ons systeem automatisch de inloggegevens. Deze inloggegevens worden automatisch verzonden naar het e-mailadres dat aan de praktijkbegeleider is gekoppeld.

In het geval dat een praktijkbegeleider zijn of haar wachtwoord is vergeten, is er een eenvoudige oplossing beschikbaar. De praktijkbegeleider kan de link openen <https://talnet-bedrijf.educus.nl/> en de optie "**wachtwoord vergeten**" gebruiken om een nieuw wachtwoord aan te vragen. De gebruikersnaam is altijd het e-mailadres van de praktijkbegeleider.

Voor de handleiding en het instructiefilmpje: mbocollegewest.nl/stage



Gebruikershandleiding
wachtwoord

BLIK OP TALENT – MOOI TRAJECT IN DE ZORG

Blik op Talent, een in 2010 opgerichte Amsterdamse stichting opgericht in 2010, heeft als missie de participatiegraad van Amsterdammers te verhogen door het ontwikkelen van methodieken en het uitvoeren van projecten op het gebied van activering, participatie, educatie en arbeidstoeleiding.

Het enthousiaste team van professionele- en vrijwillige krachten richt zich met passie op bewoners in Amsterdam West, Nieuw West, Zuidoost en Noord om hen te ondersteunen bij het realiseren van hun wensen en doelen in het leven. Met een focus op het delen van kennis en expertise verbindt Blik op Talent haar eigen aanbod en versterkt het met dat van netwerkpartners uit het maatschappelijke middenveld. Het reguliere aanbod van Blik op Talent is ontwikkeld op basis van analyse van maatschappelijke behoefte van verschillende doelgroepen. Zo zijn er methodieken ontwikkeld die op deze behoefte aansluiten vanuit de visie: dat wat goed is voor deze doelgroepen is goed voor Blik op Talent en wat goed is voor Blik op Talent is goed voor de financierders.

Blik op Talent ontwikkelt methodieken en aanbod voor verschillende doelgroepen, zoals bijvoorbeeld de methodiek voor de Wijkleerschool, speciaal ontworpen voor Amsterdammers uit West;

1. in de leeftijd 20-60 jaar,
2. zonder Nederlandse startkwalificatie,
3. voor wie de stap naar een reguliere (MBO) opleiding te groot is,
4. gemotiveerd zijn om een opleiding te volgen.
5. niet in staat om kosten voor de opleiding, zoals boeken, collegegeld en laptop te betalen.

In samenwerking met het ROC van Amsterdam biedt Blik op Talent dit traject. Na een zorgvuldige intake en voorbereiding starten de studenten aan een BBL opleiding en worden ze voorbereid op een carrière in de zorg. Dit traject biedt toegang tot onderwijs en de arbeidsmarkt voor mensen voor wie dit niet vanzelfsprekend is. De meerwaarde is aanzienlijk, naast gemotiveerde medewerkers voor u als werkgever levert het voordelen op voor de maatschappij en de wijk, zoals minder maatschappelijke kosten en een verbeterde gezondheid en welzijn.

Naast dit succesvolle traject, blijft het ROC van Amsterdam continu werken aan nieuwe initiatieven die inspelen op ontwikkelingen in de maatschappij en het werkveld. Heeft u interesse in één van onze trajecten of ideeën voor een samenwerking, neem dan vrijblijvend contact op info@blikoptalent.nl of 085-1045900.

PERSONEEL

Stagecoördinator VP/VIG

Het Stagebureau is uitgebreid met een waardevolle toevoeging: **Marloes Stam**. Sinds 1 december jl. vervult Marloes de rol van stagecoördinator voor de opleidingen Verpleegkunde en Verzorgende-IG.

Marloes brengt een schat aan ervaring met zich mee, opgedaan bij diverse creatieve bureaus als project- en clientmanager. Haar brede professionele achtergrond is een uitstekende verrijking voor ons team en de studenten.

Het e-mailadres van Marloes is m.stam@rocva.nl.



Manager Stagebureau a.i.

Graag willen wij **Luc Quinten** voorstellen als manager Stagebureau a.i. Luc heeft een ruime ervaring en expertise opgedaan in het onderwijs en zal deze rol vervullen tot de zomervakantie 2024.

U kunt Luc bereiken via e-mail: l.quinten@rocva.nl.

Na de zomervakantie 2024 zal het Stagebureau worden ondergebracht bij Jacco Beers, opleidingsmanager voor Maatschappelijk Zorg (MZ).

Medewerker Stagebureau

Met ingang van 1 maart 2024 gaat **Lilian Thewis-Sadi**, medewerker Stagebureau, na 19 jaar het MBO College West verlaten. We willen Lilian alvast ontzettend bedanken voor haar toewijding en inzet. Er wordt nog gekeken naar de invulling van haar rol na 1 maart 2024.



Welkom bij het Stagebureau

SBB

Een sociaal veilige leeromgeving voor studenten in stages en leerbanen. Het klinkt als een vanzelfsprekendheid, maar dat is het niet. Dat vraagt inzet van alle betrokkenen rondom stages. Mede daarom zijn begin dit jaar afspraken gemaakt en vastgelegd in het Stagepact. Wat zijn die afspraken? En wat doet de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)?

In het [Stagepact](#) hebben vertegenwoordigers van studenten, mbo-scholen, docenten, werkgevers, gemeenten, SBB en de ministeries van OCW en SZW afgesproken om samen hun best te doen voor een stage of leerbaan voor elke mbo-student. Dit zijn kort samengevat de vier doelen:

1. *Verbeteren van stagebegeleiding.* Het aantal studenten dat tevreden is over de begeleiding van de school en het leerbedrijf moet omhoog.
2. *Uitbannen van stagediscriminatie.* Iedere student heeft recht op een veilige eerste kennismaking met de arbeidsmarkt.
3. *Zorgen voor voldoende stages.* Het is belangrijk dat er voldoende kwalitatief goede en toegankelijke stageplekken en leerbanen zijn en blijven.
4. *Een passende vergoeding.* Studenten krijgen een passende vergoeding die minimaal alle kosten dekt die een student moet maken om stage te kunnen lopen bij een bedrijf.

Wat doet SBB?

SBB gaat de ondersteuning aan (beginnende) praktijkopleiders verbeteren. De organisatie gaat leerbedrijven helpen bij het voorkomen van stagediscriminatie en het creëren van een sociaal veilige leeromgeving voor studenten. Afgelopen zomer heeft SBB de [erkenningsregeling](#) voor leerbedrijven aangepast. Op de website [Alles voor praktijkopleiders](#) staan alvast praktische tips voor een sociaal veilige leeromgeving. Verder is afgesproken dat SBB (meer) duidelijkheid gaat geven in de klachtenprocedure voor stagediscriminatie, zodat alle partijen weten wat SBB doet bij meldingen. Samen met werkgevers blijft SBB zich inspannen voor voldoende kwalitatief goede en toegankelijke stageplaatsen en leerbanen.

Wat kan je als leerbedrijf doen?

Om de student optimaal te begeleiden is goed contact nodig tussen het leerbedrijf, de begeleider vanuit de school en de student. En wellicht is meedoen aan stagematching ook iets voor jouw bedrijf. Bij stagematching worden eerstejaarsstudenten gekoppeld aan stagebedrijven op basis van leerwensen en competenties, in plaats van persoonlijke kenmerken van de student. Door samen in te zetten op het (h)erkennen, voorkomen en aanpakken van stagediscriminatie, zorgen we voor goede leerervaringen van mbo-studenten in de praktijk.

Joël Friso, beleidscommunicatieadviseur SBB

KWALIFICATIEDOSSIER DHZW

Tijdens een recente werkveldbijeenkomst van de opleiding Dienstverlening Helpende Zorg en Welzijn op 16 november jl. is aangekondigd dat vanaf 1 augustus 2024 een nieuw kwalificatiedossier van kracht wordt voor de opleiding. Wij willen deze belangrijke informatie nogmaals onder de aandacht brengen in deze nieuwsbrief.

Enkele belangrijke verandering in het nieuwe kwalificatiedossier zijn:

- Representatief in uiterlijk en gedrag (volgens de richtlijnen van de organisatie)
- Zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke informatie.
- Veiligheid voor zichzelf en het aangeven van eigen grenzen en respectvol behandelen van anderen
- Bespreekbaar maken van vervelende situaties en grensoverschrijdend gedrag
- Geeft zelf ook feedback aan anderen

Tijdens een fysieke bijeenkomst in 2024 zal de opleiding uitgebreider ingaan op dit onderwerp.

CARRIÈREBEURS

Op dinsdag 21 november vond een zeer succesvolle carrièrebeurs plaats bij het ROC College West! Deze boeiende en leerzame dag bood studenten de kans om op een interactieve manier in contact te komen met vooraanstaande leerbedrijven in de sector Zorg & Welzijn. Een uitstekende gelegenheid voor het verkennen van carrièremogelijkheden en het leggen van waardevolle contacten.

We kijken terug op een geslaagde carrièrebeurs en met het bieden van deze beurs hopen wij bij te dragen aan de ontwikkeling en groei van onze studenten!

Wilt u ook deelnemen? Stuur dan een e-mail naar:

bpbvureau@mbocollegewest@rocva.nl.



CONTRACTONDERWIJS

Via de links hieronder informeren wij u graag over het bijzondere en mooie aanbod van trainingen en (branche) erkende opleidingen dat we aanbieden vanuit het team contractonderwijs.

[Oog voor demensie - Contractonderwijs](#)

[Zorg - Contractonderwijs](#)

[Kinderopvang - Contractonderwijs](#)

De mens met dementie

Er is in de samenleving steeds meer aandacht voor de groeiende groep mensen met dementie. We zien een verschuiving van 'zorg voor de zieke mens' naar 'ondersteuning bij het mens blijven': bij zelfstandigheid, behoud van het sociale netwerk en zingeving. Deze ontwikkeling vraagt ook een omslag bij de professionals in de zorg. Het MBO College West voelt zich medeverantwoordelijk om samen met het werkveld vorm te geven aan deze ontwikkeling.

We hebben daarom de scholing **Oog voor deMENSIE** ontwikkeld. Deze scholing is er in twee variaties:

1. Training voor docenten en BPV begeleiders

Er zijn tussen juni en september reeds 18 docenten en BPV begeleiders getraind (uit de opleidingen Entree, Helpende, VIG, VP, MZ). Deze deelnemers hebben de training als zeer waardevol, praktisch, nuttig en leuk beoordeeld in de evaluatie. Met de opgedane kennis en inzichten gaan zij de vertaling maken naar hun eigen lessen en begeleiding. In december start de volgende groep.

2. Training voor professionals in de zorg

Deze training is opgezet volgens het voor ons vertrouwde en wetenschappelijk getoetste OOG voor interactie-concept. Het gaat om een combinatie van 4 inhoudelijk verdiepende bijeenkomsten, een coachingsgesprek en een eindgesprek. We werken met video-interactie aan de bewustwording van eigen handelen en besteden aandacht aan borging en implementatie van de leerresultaten en bevindingen. In januari starten we de eerste 6 groepen bij een landelijke organisatie voor ouderenzorg. Bent u ook geïnteresseerd?

Meer informatie: [Oog voor demensie - Oog voor demensie \(mbocollegewest.nl\)](#)

KNAP LASTIG? Positief omgaan met lastig gedrag

Ook deze training is nieuw in ons aanbod en bestaat uit twee differentiaties:

0-4 jaar: nog in ontwikkeling maar al wel in te boeken voor het voorjaar van 2024

4-12 jaar: beschikbaar

In deze training richten we ons op kinderen die meer ondersteuning nodig hebben. Bijvoorbeeld bij prikkel- en informatieverwerking, het hanteren van emoties, het aangaan van sociale interacties, het omgaan met regels en aansturing. We besteden aandacht aan de werking van het brein, je eigen invloed op het lastige gedrag en aan de samenwerking met ouders. De training bestaat uit 5 bijeenkomsten met een gevarieerd aanbod aan werkvormen en een eindopdracht.

Meer informatie: [Training Knap Lastig!? 4-12 jaar Positief omgaan met lastig gedrag \(voor volwassenen\) - ROC van Amsterdam](#)

Oog
voor
deMENSIE



Samen meer oog voor
mensen met demensie



Knap lastig?



Fijne kerstdagen en een gezond
en gelukkig 2024



MBO College West
Laan van Spartaan 2
1061 MA Amsterdam
☎ 020-5797330

bpvbureau@mbocollegewest.nl